

تحية طيبة وبعد: الاستمارة المعروضة على سيادتكم بشأن استطلاع رأيكم في بناء استبيان المشرف والباحث يشكران مسبقا تفضلكم بالتعاون العلمي في بناء الاستبيان المنشود وإثراء الدراسة.

عنوان الدراسة: الالتزام التنظيمي ودوره في تحقيق الدافعية للعمل في المؤسسات الرياضية

الطالب: بن عزوز حمزة

ويشمل الاستبيان المقترح على ثلاث محاور :

المحور الأول: البيانات الشخصية الخاصة بالعاملين في المؤسسة.

المحور الثاني : الحوافز المادية في المؤسسة

المحور الثالث: الحوافز المعنوية في المؤسسة

المحور الرابع : الثقافة التنظيمية في المؤسسة

إشكالية الدراسة:

هل للالتزام التنظيمي دورا في تحقيق الدافعية للعمل في المؤسسات الرياضية ؟

التساؤلات الجزئية:

- ما هو دور الحوافز المادية في تحقيق الدافعية للعمل في مديرية الشباب والرياضة بالمسيلة ؟

- ما هو دور الحوافز المعنوية في تحقيق الدافعية للعمل في مديرية الشباب والرياضة بالمسيلة ؟

- ما هو دور المناخ التنظيمي في تحقيق الدافعية للعمل في مديرية الشباب والرياضة بالمسيلة ؟

الفرضية العامة:

- للالتزام التنظيمي دورا في تحقيق دافعية العمل في المؤسسات الرياضية ؟

الفرضيات الجزئية:

- للحوافز المادية دور في تحقيق دافعية العمل في المؤسسات الرياضية .

- للحوافز المعنوية دور في تحقيق دافعية العمل في المؤسسات الرياضية.

- للمناخ التنظيمي دور في تحقيق دافعية العمل في المؤسسات الرياضية.

المحور الأول: البيانات الشخصية الخاصة بالعاملين في المؤسسة:

1- الجنس : ذكر ☐ أنثى ☐

2- السن : أقل من 30 ☐
30 - 45 ☐
أكثر من 45 ☐

3- الحالة العائلية: أعزب ☐ متزوج ☐

4- المستوى التعليمي: متوسط ☐
ثانوي ☐
جامعي ☐

5-الأقدمية في العمل: أقل من 5 سنوات ☐
6 - 10 ☐
أكثر من 11 سنة ☐

الرقم	المحور الثاني: الحوافز المادية في المؤسسة	نعم	لا
1	مؤسستنا تهتم بشكل واضح بتحفيز عمالها ليقدموا أحسن ما لديهم		
2	التعويضات التي أتلقاها تعكس الجهد الذي أبذله		
3	نظام الخدمات الاجتماعية (علاج، تقاعد، تأمينات، نقل، إطعام... إلى غير ذلك) يتوافق مع الاقتطاعات المقابلة له.		
4	المؤسسة تستعمل بكثرة أسلوب الخصم من الأجور في حال وقوع خطأ مهني		
5	هناك ارتباط واضح بين مكافأة المردودية وأداء العمل		

الرقم	المحور الثالث: الحوافز المعنوية في المؤسسة	نعم	لا
1	تأخذ المؤسسة بأراء العمال واقتراحاتهم ويتم اشراكهم في اتخاذ القرارات		
2	فرص النمو المهني والتقدم الوظيفي متوفرة في وظيفتي		
3	أشعر باهتمام وتقدير رؤسائي في العمل		
4	هناك ثقة متبادلة بين العامل ومسؤوليه		
5	تهتم المؤسسة كثيرا بتكوين العمال وتطوير قدراتهم		
6	تهتم المؤسسة بإظهار الشكر والتقدير للعمال المتفانين في عملهم بعدة طرق منها: (رسائل الشكر والتقدير- تعليق أسماء المتميزين في لوحات إعلانية- إقامة حفلات تكريمية.....)		

الرقم	المحور الرابع: المناخ التنظيمي في المؤسسة (ظروف العمل، العلاقة مع الزملاء، نمط القيادة)	نعم	لا
1	ظروف العمل المادية مرضية (المكاتب، التهوية، الإضاءة)		
2	توفر المؤسسة على كل وسائل الأمان والحماية من أخطار المهنة		
3	قرارات الرؤساء مرنة وقابلة للنقاش والتعديل		
4	ألمس تقدير الإدارة لظروفي الشخصية التي أمر بها		
5	هناك عدالة في التعامل مع العمال ولا توجد محسوبية		
6	أعمل ضمن محيط يسوده روح التعاون والجماعة حيث أحس بانتمائي للمؤسسة.		